

ПРОТОКОЛ №1

заседания группы ответственных лиц, за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

п. Пряжа

15 августа 2019 г.

Присутствуют:

- главный врач Волжанин Артём Владимирович;
- заместитель главного врача по медицинской части Савина И.Ю.;
- заведующая поликлиникой Мансурова Людмила Ивановна;
- заведующая клинико-диагностической лабораторией Пажлакова Анастасия Константиновна;
- специалист гражданской обороны Маляренко Руслан Анатольевич;
- юрисконсульт Солнцева Мария Викторовна;
- председатель профсоюзного комитета Петрова Марина Даниловна;
- специалист по кадрам Кошкина Лидия Васильевна.

Повестка дня:

1. Определение кандидатуры на должность руководителя группы ответственных лиц, за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; (информация юрисконсульта Солнцевой М.В.)
2. Рассмотрение нарушений требований кодекса этики и служебного поведения со стороны сотрудников учреждения: Подшибякина А.М. и Михайловой Е.Г., применение к указанным лицам мер воздействия в соответствии с действующими локальными актами; (информация юрисконсульта Солнцевой М.В.)
3. Рассмотрение установленных по результатам прокурорской проверки фактов наличия конфликта интересов в учреждении, с целью выработки мер по предупреждению их возникновения; (информация юрисконсульта Солнцевой М.В.)

1. Определение кандидатуры на должность руководителя группы ответственных лиц, за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

СЛУШАЛИ:

Солнцева М.В. – информация прилагается

ВЫСТУПИЛИ:

Солнцева М.В. – предлагаю рассмотреть на эту должность следующих кандидатов: Мансурова Л.И., Маляренко Р.А. или свою кандидатуру.

Волжанин А.В. – на должность руководителя группы предлагаю кандидатуру Маляренко Р.А. специалиста гражданской обороны.

РЕШИЛИ:

1. Информацию Солнцевой М.В. принять к сведению.
2. Назначить руководителем группы ответственных лиц, за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по предотвращению и урегулированию

конфликта интересов Маляренко Руслана Анатольевича специалиста гражданской обороны.

2. Рассмотрение нарушений требований кодекса этики и служебного поведения со стороны сотрудников учреждения: Подшибякина А.М. и Михайловой Е.Г., применение к указанным лицам мер воздействия в соответствии с действующими локальными актами.

СЛУШАЛИ:

Солнцева М.В. – информация прилагается

РЕШИЛИ:

1. Информацию Солнцевой М.В. принять к сведению.
2. Подвергнуть моральному осуждению нарушения требований кодекса этики и служебного поведения со стороны сотрудников учреждения: Подшибякина А.М. и Михайловой Е.Г.

3. Рассмотрение установленных по результатам прокурорской проверки фактов наличия конфликта интересов в учреждении, с целью выработки мер по предупреждению их возникновения

СЛУШАЛИ:

Солнцева М.В. – информация прилагается

ВЫСТУПИЛИ:

Солнцева М.В. – совместно со специалистами по кадрам составили список работников состоящих между собой в родственных связях. По результатам анализа их должностных и инструкций установлено прямое подчинение в 2 случаях: Сергеева Н.А. – фельдшер скорой помощи и Кондратьев А.М. водитель скорой помощи (жена-муж), Блезгиева И.Л. – фельдшер скорой помощи и Блезгиев В. В. (жена-муж). Для исключения возникновения конфликта интересов предлагаю осуществлять контроль за составлением графиков сменности, с тем, чтобы смены указанных работников не совпадали по времени.

РЕШИЛИ:

1. Информацию Солнцевой М.В. принять к сведению.
2. Рекомендовать руководству учреждения осуществлять контроль за составлением графиков сменности работников: Сергеевой Н.А. фельдшера скорой помощи с. Ведлозеро, Кондратьева А.М. водителя скорой помощи, Блезгиевой И.Л. фельдшера скорой помощи п. Эссойла и Блезгиев В. В., для исключения случаев совпадения смен работников по времени.
3. Для предупреждения возникновения конфликта интересов руководству учреждения принять следующие меры:
 1. Проведение анкетирования при приеме на работу, в том числе по вопросу о наличии у кандидата на должность конфликта интересов с сотрудниками или руководителем учреждения, непосредственным руководителем работника (родственная связь, личная неприязнь, наличие бытового конфликта, другое), а так же о возможности его возникновения;
 2. Проведение анализа должностных инструкций работников, имеющих родственные связи с другими сотрудниками, на предмет наличия коррупционной составляющей, внесение в них необходимых изменений или установление особого контроля за взаимодействием данных работников.
 3. Ознакомление на коллективных семинарах, врачебных конференциях с положениями Кодекса этики и служебного поведения, проведение разъяснительной работы, доведение до сведения сотрудников результатов проверок, служебных

расследований, проведенных по выявленным фактам коррупционных и иных нарушений, конфликта интересов.

4. Определить перечень случаев, указываемых в жалобах и обращениях граждан по которым необходимо проводить проверку, лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Протокол вела



М.В. Солнцева

что нарушение сотрудниками учреждения положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по предупреждению и противодействию коррупции; по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, образованной в учреждении, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к сотруднику мер юридической ответственности. Соблюдение сотрудниками учреждения положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Рассмотрение и осуждение нарушений требований кодекса этики и служебного поведения со стороны сотрудников учреждения Подшибякина А.М. и Михайловой Е.Г.; рассмотрение установленных по результатам прокурорской проверки фактов наличия конфликта интересов в учреждении, с целью выработки мер по предупреждению их возникновения необходимо провести на заседании комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Выявленные в результате прокурорской проверки факты возможного возникновения конфликта интересов устранены.

Калинина С.А. уволена с должности начальника планово-экономического отдела с 5 апреля 2019 года. Подшибякина С.Л. будет переведена на должность врача педиатра участкового с 1 августа 2019 года, с согласия работника постоянно.

Срок действия плана мероприятий ГБУЗ «Пряжинская ЦРБ» по противодействию коррупции на 2017-2019 годы истекает в текущем году. Необходимо подвести итоги его выполнения, разработать и утвердить новый план мероприятий на 2020-2022 годы.

В настоящее время выявлено 20 случаев возможного возникновения конфликта интересов, в связи с наличием родственных связей между сотрудниками.

Их необходимо рассмотреть на заседании и принять меры по предотвращению возникновения конфликта интересов.

Предлагаемые меры по предупреждению возникновения конфликта интересов:

1. Проведение анкетирования при приеме на работу, в том числе по вопросу о наличии у кандидата на должность конфликта интересов с сотрудниками или руководителем учреждения, непосредственным руководителем работника (родственная связь, личная неприязнь, наличие бытового конфликта, другое), а так же о возможности его возникновения;
2. Проведение анализа должностных инструкций работников, имеющих родственные связи с другими сотрудниками, на предмет наличия коррупционной составляющей, внесение в них необходимых изменений или установление особого контроля за взаимодействием данных работников.
3. Ознакомление на коллективных семинарах, врачебных конференциях с положениями Кодекса этики и служебного поведения, проведение разъяснительной работы, доведения до сведения сотрудников результатов проверок, служебных расследований, проведенных по выявленным фактам коррупционных и иных нарушений, конфликта интересов.
4. Определить перечень случаев, указываемых в жалобах и обращениях граждан по которым необходимо проводить проверку, лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Солнцева М.В.
15.08.2019 г.